

Innhold

1	Introduksjon og oversikt.....	4
1.1	Kjerneverdier.....	4
1.2	Bruk og ansvar	4
1.2.1	Bruk av de etiske retningslinjer.....	4
1.2.2	Ledelsens ansvar.....	5
1.2.3	Arbeidstakers ansvar	5
2	Hovedprinsipper for virksomheten.....	5
2.1	Respekt for menneskeverd	5
2.1.1	Arbeidsforhold.....	5
2.1.2	Sikkerhet/trygghet	5
2.1.3	Representant for Comrod	6
2.2	Eierstyring og selskapsledelse (Corporate governance).....	6
2.3	Bærekraftig virksomhet og sosialt ansvar	6
2.3.1	Menneskerettigheter	6
2.3.2	Miljø og klima.....	6
2.4	Våre forretningsforbindelser	7
2.5	Fri konkurranse	7
2.6	Korrupsjon og bestikkelser.....	7
2.7	Gaver og bevertning, m.m.....	8
2.8	Offentlige tjenestemenn	8
2.9	Hvitvasking av penger.....	8
2.10	Handelsrestriksjoner.....	8
2.11	Informasjon og kommunikasjon.....	9
3	Beskyttelse av våre verdier.....	9
3.1	Internkontroll.....	9
3.2	Comrods eiendeler.....	9
3.3	Interessekonflikter	9
3.4	Konfidensialitet	10
3.5	Personvern og databeskyttelse.....	10
3.6	ITsystemer.....	10
3.7	Regnskap, bilag og skatteforpliktelser	10
4	Brudd på de etiske retningslinjer.....	11
4.1	Rapportering.....	11
4.2	Hvordan rapportere.....	11

4.3 Oppfølging og sanksjoner 11

Kjære kollega

Vår søken etter kunnskap og vekst, med fokus på kvalitet og innovasjon av produkter og systemer, i tillegg til vår evne til å levere tjenester som er verdifulle for våre kunder har bragt Comrod frem til vår nåværende posisjon; en anerkjent markedsleder innen design og produksjon av antenner, taktiske master, strømforsyning og utility produkter for det militære og sivile marked. Gjennom et kontinuerlig fokus på gode prestasjoner har vi nådd mange av våre ambisiøse mål samtidig som vi alltid har holdt en høy etisk standard. En høy etisk standard er en av bærebjelkene i vår virksomhet. Dette inngår som en del av vår forretningskultur, - en forretningskultur som er blitt et konkurransemessig fortrinn for oss.

Det er imidlertid viktigere enn noen gang å ha tillit hos våre kunder, leverandører, myndigheter og andre interessenter. Vi må fortsette vår streben etter å bygge en sterk og strategisk relevant kultur på kryss av hele Comrods virksomhet gjennom utstrakt samarbeid og kontakt med våre forretningspartnere og de samfunn vi har virksomhet i. Vårt arbeid for å opptre med integritet gjennom åpenhet og ansvarlighet vil vi fortsette med i samsvar med nasjonale og internasjonale krav, for å utvikle et enda bedre grunnlag for en langsiktig suksess.

Gjennom disse etiske retningslinjer har vi definert en sterk og klar plattform for hvilke standarder vi i Comrod skal følge når vi utfører vår virksomhet, noe som igjen innebærer at vi skal representere Comrod på en ansvarlig og etterrettelig måte, slik at markedet forstår at vår forretningsvirksomhet bygger på en etisk høy standard.

Comrods mål er å være ledende innen etisk ansvarlig forretningsvirksomhet og det forventes at alle forretningsmessige beslutninger er i samsvar med våre etiske retningslinjer. De etiske retningslinjene i dette dokument inneholder obligatoriske vilkår og krav for alle som utfører arbeid på vegne av Comrod. Det forventes også at de etiske retningslinjer, sammen med gode og fornuftige vurderinger, vil gjøre oss i stand til å fatte riktige beslutninger på vegne av Comrod.

Ole Gunnar Fjelde
CEO

1 Introduksjon og oversikt

1.1 Kjerneverdier

Kjerneverdien for Comrod Communication Group (Comrod) i utøvelsen av vår virksomhet er ærlighet, integritet og respekt for mennesker. Alt arbeid som utføres av våre arbeidstakere skal utføres i samsvar med de høyeste etiske standarder og våre kjerneverdier, hvor det å kunne stå inne for at "vi holder hva vi lover" skal være vår grunnleggende forpliktelse.

Comrods virksomhet skal utføres på en profesjonell måte for i best mulig grad sikre interessene til våre kunder, aksjonærer og arbeidstakere, basert på følgende nøkkelord: Innovasjon, Kvalitet, Respekt og Lønnsomhet.

Comrod forplikter seg til å levere produkter og tjenester av høy kvalitet til våre kunder og forretningsforbindelser. I Comrod skal kvalitet være gjennomgående i alt vi gjør. Vi forstår og anerkjenner at vår evne til å skape verdier for alle involverte interessenter (kunder, leverandører, eiere, arbeidstakere, øvrige forretningsforbindelser, m.fl.) er avhengig av at vi forholder oss til de høyeste etiske standarder og skaper et tillitsbasert forhold til de samme interessenter.

1.2 Bruk og ansvar

1.2.1 Bruk av de etiske retningslinjer

Antallet regler og håndheving av disse er sterkt økende i internasjonale forhold. Det medfører at krav til oppfølging av regulatoriske forhold blir stadig mer utfordrende for virksomheter som arbeider innenfor internasjonal handel. Av den grunn er det viktig at alle våre ansatte og andre personer eller bedrifter som representerer Comrod har forståelse for og kunnskap om, samt handler i samsvar med, gjeldende etiske standarder og relevant lovgivning. Comrods etiske retningslinjer er et regelsett for hvordan vi skal oppføre oss mot andre, våre forretningsforbindelser og samfunnet.

Disse etiske retningslinjer har blitt godkjent av styret i Comrod. Formålet med regelverket er å gi veiledning til, og understreke våre forventninger til, det å drive virksomhet på vegne av Comrod. Retningslinjene gjelder for all virksomhet som utøves på vegne av Comrod og for alle som representerer eller handler på vegne av Comrod, herunder styremedlemmer, arbeidstakere og innleide ressurser. Våre retningslinjer skal gi alle involverte en veiledning til bruk i situasjoner hvor løsningen ikke fremstår som klar, samtidig som retningslinjene heller ikke gir svar på alle situasjoner som kan oppstå i virksomheten, slik at regelverket alltid må suppleres med gode og fornuftige vurderinger.

Retningslinjene omhandler våre forventninger til våre forretningsforbindelser, samt hvilken etisk standard vi forventer at disse skal ha. Våre forretningsforbindelser er avgjørende for vår virksomhet, men kan også innebære en risiko. Av den grunn er det viktig for Comrod å samarbeide med forretningsforbindelser som deler våre verdier og driver sin virksomhet i samsvar med anerkjente etiske retningslinjer.

I tillegg til våre etiske retningslinjer skal Comrod følge FNs ti prinsipper om "Global Compact" (<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>).

1.2.2 *Ledelsens ansvar*

Vi forplikter oss til å rekruttere og kontinuerlig utvikle de beste lederne for vårt selskap. Vi forventer at våre styremedlemmer og ledelsen har en forståelse for at de etiske retningslinjene inngår i grunnlaget for våre forretningsmessige beslutninger, samt at de er forbilder for øvrige arbeidstakere og forretningsforbindelser ved å ta eierskap til og handle i samsvar med retningslinjene i sitt daglige virke for Comrod. Vår ledelse må innenfor sine ansvarsområder forsikre seg om at all virksomhet er utført i samsvar med våre etiske retningslinjer, andre interne retningslinjer og relevant lovgiving.

Ledelsen forventes å fremme retningslinjene og legge til rette for et miljø hvor det er mulig for arbeidstakere og andre å ta opp forhold knyttet til virksomheten og stille spørsmål om etiske forhold. Ledelsen forventes å umiddelbart iverksette tiltak dersom handlinger eller beslutninger ikke er i samsvar med etiske retningslinjer eller annet regelverk.

1.2.3 *Arbeidstakers ansvar*

Comrods høye forventninger til etiske standarder gjelder for alle som handler på våre vegne eller representerer Comrod utad. Som arbeidstaker i Comrod er du ansvarlig for å utføre ditt arbeid i samsvar med de etiske retningslinjene, ikke bare retningslinjer som er uttrykt skriftlig men også i samsvar med retningslinjenes formål og ånd. Du er også ansvarlig for å utføre ditt arbeid i samsvar med andre interne retningslinjer og relevant lovgiving. Hvis du er i tvil om et forhold eller beslutning er i samsvar med våre etiske retningslinjer eller ikke, så forventer Comrod at du informerer din nærmeste overordnede for å diskutere dette åpent og at de etiske retningslinjer legges til grunn for en formålstjenlig beslutning knyttet til forholdet.

2 Hovedprinsipper for virksomheten

2.1 Respekt for menneskeverd

2.1.1 Arbeidsforhold

Comrod er en profesjonell arbeidsgiver med et inkluderende arbeidsmiljø. Comrod respekterer arbeidstakeres rett til å organisere seg samt avtaleverk og prinsipper nedfelt i International Labour Organisations konvensjoner.

Høflighet og respekt er kjerneverdier i et sunt og godt arbeidsmiljø og skal inngå i Comrods forretningskultur. Alt personell som arbeider for oss er en viktig del av laget og vi verdsetter mangfold blant vårt personell.

Vi er fast bestemt på å legge til rette for et arbeidsmiljø som viser at likestilling og mangfold er viktig for oss, og vi vil behandle alle rettferdig og med respekt og verdighet. Vi aksepterer ikke diskriminering eller trakassering av kollegaer eller andre som er involvert i vår virksomhet. Comrod skal gjøre sitt ytterste for å fremme likestilling i alle forhold knyttet til våre arbeidstakere.

2.1.2 Sikkerhet/trygghet

Gjennom en høy standard for helse, miljø og sikkerhet skal Comrod sikre seg et konkurransemessig fortrinn, samtidig som et slik fokus utgjør en viktig del av vår virksomhet.

Dette innebærer at Comrod på en tydelig måte skal klargjøre formål, særskilte krav og handlingsplaner for enkeltprosjekter og virksomheten i sin alminnelighet for å forhindre skade eller tap av liv og helse for alt personell som arbeider for oss, i tillegg til at man skal beskytte det ytre miljø, materielle og immaterielle verdier.

Systematisk arbeid innen helse, miljø og sikkerhet er et ledelsesansvar. Det er imidlertid også et ansvar for hver enkelt arbeidstaker og personell som arbeider for Comrod å sørge for at arbeidet skjer på en sikker måte som reduserer risikoen ved vår virksomhet.

2.1.3 *Representant for Comrod*

Comrod verken aksepterer eller vil tolerere at noen som representerer Comrod er påvirket av alkohol eller andre rusmidler når man er i arbeid. Inntak av moderate mengder alkohol kan aksepteres dersom det er i samsvar med lokal skikk eller det er passende og akseptabelt ut fra situasjonen. Det er imidlertid en klar forutsetning at inntaket av moderate mengder alkohol ikke kan være uforenlig med arbeidsoppgavene som skal utføres av arbeidstaker eller annet personell som representerer selskapet.

Det forventes at enhver arbeidstaker eller annet personell som representerer Comrod, som er på reise for selskapet, har en oppførsel som er i samsvar med god skikk og bruk også når man er utenfor ordinær arbeidstid. Arbeidstakere eller andre som representerer Comrod skal ikke engasjere seg i aktiviteter som er i strid med prinsippene som fremkommer i de etiske retningslinjene.

2.2 **Eierstyring og selskapsledelse (Corporate governance)**

Comrod skal utføre sin virksomhet i samsvar med alminnelig aksepterte prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse, og man skal følge de samme prinsipper uavhengig av hvor man opererer i verden. Slike prinsipper fremkommer av disse retningslinjer, men inkluderer også likebehandling av aksjonærer og styrets uavhengighet gjennom en bred rekruttering fra Comrods aksjonærer.

2.3 **Bærekraftig virksomhet og sosialt ansvar**

Comrod fokuserer på å oppnå en bærekraftig utvikling av vår virksomhet gjennom en riktig balanse mellom økonomisk resultat, verdiskapning og selskapets sosiale ansvar. Verdiskapningen skal komme eiere, andre interessenter og samfunnet til gode.

2.3.1 *Menneskerettigheter*

Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi vil utføre vår virksomhet basert på FNs "Guiding Principles on Business and Human Rights" i tillegg til FNs ti prinsipper om "Global Compact". Alle representanter for Comrod skal respektere personvernet til alle individer man samhandler med gjennom sitt arbeide for selskapet og man kan på ingen måte krenke den enkeltes menneskerettigheter.

2.3.2 *Miljø og klima*

Comrod skal på en bærekraftig måte arbeide for å kontinuerlig redusere vårt klimaavtrykk og utslipp av klimagasser. Dette innebærer også utslipp til vann, luft, grunn, forbruk av ressurser og avfallshåndtering.

Vi skal arbeide for å oppfylle relevant miljølovgivning og standarder i alle jurisdiksjoner vi har virksomhet i og forsterke vårt miljøengasjement ved å iverksette innkjøp fra bedrifter som har gode resultater innen sosialt, etisk og miljørettet arbeid.

Vi vil i størst mulig grad støtte utviklingen og implementeringen av miljøvennlig teknologi.

2.4 Våre forretningsforbindelser

Comrods forretningsforbindelser inkluderer kunder, leverandører, mellommenn (inkludert agenter, konsulenter, lobbyister og andre som utgjør et ledd mellom Comrod og andre), samarbeidsparter, mottakere av sponsormidler, m.v. I samråd med våre forretningsforbindelser skal Comrod etterstrebe at alt arbeid utføres i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper for etisk forretningsførsel og virksomhetens sosiale ansvar. Vi forventer at våre forretningsforbindelser overholder all relevant lovgivning, respekterer internasjonalt aksepterte menneskerettigheter og følger etiske standarder som er i samsvar med våre etiske krav under utførelse av arbeid for Comrod.

Før Comrod inngår avtaler med en potensiell forretningsforbindelse, skal vi gjennomføre en integritetsgjennomgang av selskapet eller personen i samsvar med Comrods interne retningslinjer for dette. Vårt valg av forretningsforbindelser skal styres av og reflektere våre verdier og standarder slik disse er beskrevet i de etiske retningslinjer og andre interne retningslinjer.

Dersom det oppdages uregelmessigheter i arbeidet som utføres av en forretningsforbindelse på Comrods vegne, skal det straks iverksettes korrigerende tiltak.

Mellommenn kan utgjøre en særskilt risiko for Comrod og vi vil derfor legge til grunn strenge etiske og andre krav før mellommenn kan engasjeres, i tillegg til integritetsgjennomgangen. Vi skal alltid kreve at avtalt kompensasjon skal være forholdsmessig ut fra de leverte tjenester, samt at utbetaling kun kan skje dersom tilfredsstillende dokumentasjon fremlegges. Avtaler med mellommenn skal alltid være skriftlige og innholdet skal vise de reelle forhold mellom Comrod og mellommannen, herunder også inneholde en bestemmelse hvoretter mellommannen er forpliktet til å følge de prinsipper som fremkommer av disse etiske retningslinjer.

2.5 Fri konkurranse

Comrod støtter det frie næringsliv og har tro på en rettferdig konkurranse og et fritt marked. Vi konkurrer på grunnlag av våre produkters kvalitet på en fornuftig og etisk måte og forplikter oss til å konkurrere i samsvar med all relevant konkurranselovgivning og våre egne interne retningslinjer.

2.6 Korrupsjon og bestikkelser

Comrod aksepterer ikke noen form for korrupsjon, uavhengig av hvilket land vi driver virksomhet i, og vil overholde norsk antikorrupsjonslovgivning samt annen relevant internasjonal antikorrupsjonslovgivning, herunder også våre interne retningslinjer.

Enhver person som representerer Comrod kan ikke, verken for seg selv eller andre, anmode om, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel ved utøvelse av arbeid, verv/stilling eller engasjement på vegne av Comrod. Det samme gjelder hvis en person tilbyr eller gir noen andre en slik utilbørlig fordel. Forbudet gjelder i alle jurisdiksjoner hvor representanter for Comrod utøver virksomhet på vegne av selskapet.

Comrod anser også at enhver form for tilretteleggingsbetaling (facilitation payment) er å likestille med korrupsjon. Dette gjelder betaling av mindre beløp for å tilrettelegge eller fremskynde utførelsen av offentlige tjenester eller tillatelser som man i ethvert tilfelle har krav på. Betaling av slike beløp er forbudt under Comrods etiske regelverk, unntatt i ekstraordinære situasjoner og kun i nødstilfelle. Dersom noen som representerer Comrod blir tvunget til å betale tilretteleggingsbeløp, skal slik betaling umiddelbart rapporteres til nærmeste overordnede og Chief Compliance Officer. I tillegg skal det umiddelbart utferdiges en skriftlig forklaring som redegjør for berettigelsen av å betale tilretteleggingsbeløp som sendes til Chief Compliance Officer.

Comrod skal innenfor sin konfidensialitetsplikt ha en åpen, korrekt og pålitelig forretningsførsel.

2.7 Gaver og bevertning, m.m.

Personer som representerer Comrod kan ikke tilby eller motta kostbare eller ekstravagante gaver eller bevertning. Gaver som har en minimal verdi og som fremstår som reklameartikler kan gis eller mottas dersom nærmeste leder godkjenner dette. Bevertning, m.v. kan kun tilbys eller mottas dersom kostnadene er rimelige og det er en forretningsmessig begrunnelse for Comrod, en forretningsforbindelse eller andre til å delta.

2.8 Offentlige tjenestemenn

Comrods arbeidstakere eller andre representanter skal, når man har samhandling med offentlige tjenestemenn, aldri tilby eller godkjenne noe av verdi med mindre det er særskilt tillatt etter de etiske retningslinjer. Dekning av rimelige og akseptable utgifter i sammenheng med informasjon eller demonstrasjon av Comrods produkter eller gjennomføring av en kontrakt med statlige eller andre offentlige myndigheter, kan aksepteres dersom Chief Compliance Officer har gitt sitt forhåndssamtykke til dette.

2.9 Hvitvasking av penger

Hvitvasking av penger kan forklares som overføring av en økonomisk fordel oppnådd gjennom kriminelle handlinger til den legale økonomi. Comrod er motstander av enhver form for hvitvasking av penger og forplikter seg til å opptre i samsvar med relevant lovgivning på området. Vi vil ta alle nødvendige skritt for å forhindre at finansielle transaksjoner Comrod er involvert i benyttes til å hvitvaske penger. Våre arbeidstakere og andre som representerer Comrod skal alltid forsikre seg om at man opptre i samsvar med våre interne retningslinjer for å forhindre hvitvasking av penger.

2.10 Handelsrestriksjoner

Comrod skal opptre i samsvar med relevante økonomiske sanksjoner, handelsforbud samt eksport- og importrestriksjoner og relevant lovgivning i alle jurisdiksjoner vi har virksomhet i. Vi vil alltid vurdere om offentlige tillatelser er nødvendige før vi iverksetter aktiviteter knyttet til produkter som er underlagt handelsrestriksjoner. Det samme gjelder forretningsforbindelser eller land som er gjenstand for sanksjoner, samt at vi alltid skal overholde vilkårene i nødvendige tillatelser.

Comrod har et særskilt fokus på eksport av utstyr som kan benyttes av militæret eller væpnede styrker, samt tilknyttet teknologi og tjenester. Enhver form for avvik fra å overholde det regelverk vi er underlagt eller manglende rapportering om avvik, kan påføre vår virksomhet betydelig skade og restriksjoner i fremtiden.

Våre arbeidstakere skal til enhver tid ha oppdatert og aktuell informasjon om handelsrestriksjoner som gjelder våre produkter, personer eller land som vi driver eller kan komme til å drive virksomhet i.

2.11 Informasjon og kommunikasjon

Alle interessenter i Comrod har et rettmessig krav på informasjon om selskapet og vår virksomhet. Vi legger til grunn at en åpen, ærlig og nøyaktig informasjon er viktig for vår integritet og vår forretningsførsel.

Comrod vil kommunisere jevnlig om relevante forhold, samtidig som det kun er personer som er gitt det nødvendige mandat som på vegne av Comrod kan uttale seg til media eller investorer. Privat bruk av sosiale medier må ikke medføre at Comrod bryter sine konfidensialitetsforpliktelser eller på annen måte skader Comrods omdømme eller forretningsmessige interesser.

3 Beskyttelse av våre verdier

3.1 Internkontroll

Comrod skal til enhver tid ha et internkontrollsystem som sikrer at virksomhetens prosesser og saksbehandling er effektiv og holdes innenfor en akseptabel risiko, at verdiene sikres og anvendes hensiktsmessig, at den finansielle informasjon er korrekt, fullstendig og aktuell, samt at vi opptrer i samsvar med relevant lovgiving.

3.2 Comrods eiendeler

Comrods eiendeler representerer betydelige verdier og er viktig for vår suksess. Immaterielle rettigheter og åndsverk er grunnleggende for Comrods virksomhet, sammen med vår kunnskap, ideer, systemer og arbeidsmetoder. Disse verdier skal sikres og ivaretas i Comrods beste interesse og samtlige arbeidstakere i Comrod skal gjøre sitt ytterste for at forretningshemmeligheter og annen sensitiv informasjon forblir konfidensiell.

Verdier knyttet til fast eiendom og andre materielle eiendeler, f.eks. bygninger og utstyr, skal ivaretas og beskyttes slik at verdiene opprettholdes. Comrods eiendeler skal kun benyttes i forbindelse med vår virksomhet.

3.3 Interessekonflikter

Arbeidstakere i Comrod skal ikke delta i økonomiske eller forretningsmessige aktiviteter som kan medføre en interessekonflikt mellom Comrod og den ansatte, familien eller bekjente.

Arbeidstaker skal informere sin nærmeste leder om interessekonflikter eller mulige interessekonflikter med Comrod eller andre interessenter i Comrods forretningsvirksomhet.

Arbeidstaker kan ikke påta seg en rolle i andre virksomheter som har eller kan ha kommersielle bindinger med Comrod, uten at dette er godkjent av Comrods ledelse.

3.4 Konfidensialitet

Comrod har sterk fokus på å beskytte sine egne immaterielle verdier, men også et tilsvarende fokus på å bevare taushet omkring konfidensiell informasjon Comrod har mottatt fra sine forretningsforbindelser eller andre parter. Informasjon fra våre forretningsforbindelser eller andre parter skal behandles på samme måte og med samme krav til konfidensialitet som vår egen informasjon.

Alle arbeidstakere og forretningsforbindelser som skal ha tilgang til konfidensiell informasjon skal på forhånd ha mottatt nødvendig sikkerhetsklarering og autorisasjon.

Enhver som arbeider for Comrod og som har tilgang til informasjon som er beskyttet under militære forskrifter skal opptre og forholde seg i samsvar med slike forskrifter.

3.5 Personvern og databeskyttelse

Vår ansattes personvern og alle våre forretningsforbindelser skal beskyttes i samsvar med relevant lovgivning knyttet til personvern og databeskyttelse. Vi vil kun benytte informasjon om personlige forhold for rettmessige og transparente formål og kun i den utstrekning det er nødvendig for vår virksomhet. Videre vil vi beskytte informasjonen som vi behandler slik at den nødvendige konfidensialitet sikres.

3.6 ITsystemer

Comrods ITsystemer (inkludert lisensiert programvare) skal kun benyttes i forretningsmessige øyemed og informasjon som er opprettet og lagret i vårt ITsystem er Comrods eiendom. Comrod har tilgang til alle deler av ITsystemet i samsvar med interne retningslinjer og relevant lovgivning for det formål å beskytte egen virksomhet.

Uvedkommendes tilgang til (hacking av) våre ITsystemer utgjør en kontinuerlig trussel mot Comrods virksomhet og for å unngå eller oppdage urettmessig aktivitet eller digitale trusler kan bruken av våre ITsystemer overvåkes og gripes inn i, i samsvar med våre interne retningslinjer og relevant lovgivning.

Våre arbeidstakere og andre personer som representerer Comrod skal gjøre seg kjent med Comrods krav og retningslinjer knyttet til beskyttelse av våre ITsystemer mot eksterne trusler, herunder terrorisme, nettkriminalitet og bedrageri.

3.7 Regnskap, betaling og skatteforpliktelser

All regnskapsførsel, regnskap og finansiell rapportering skal utføres i samsvar med vanlige regnskapsstandarder og relevant lovgivning. Betalinger utført fra Comrod skal skje ved bankoverførsel og i samsvar med Comrods interne instruksjoner og retningslinjer. Transaksjoner skal aldri forsettlig føres på uriktig konto og ingen informasjon skal skjules for revisor.

Comrods internasjonale handel innebærer at vi må forholde oss i samsvar med en rekke forskjellige skattesystemer og lovgiving i flere land. Vi anser en forsvarlig fremgangsmåte knyttet til skattlegging er avgjørende for å oppnå tillit og for våre langsiktige engasjement i de land vi har virksomhet i. Vi vil legge frem all nødvendig informasjon til landets myndigheter og velge en fornuftig og rettmessig skatteposisjon i de tilfeller hvor skattelovgivningen åpner for alternative løsninger eller valg.

4 Brudd på de etiske retningslinjer

4.1 Rapportering

Vi anser enhver person som representerer Comrod å ha både en oppfordring til, og en plikt til, å rapportere brudd eller mistanke om brudd på de etiske retningslinjene. Vi aksepterer ikke noen form for gjengjeldelse mot personer som har tatt opp et etisk eller juridisk forhold i god tro. Å handle i god tro innebærer at man har rapportert på en ansvarlig måte gjennom ordinær tjenestevei eller gjennom kanaler som Comrod har stilt til rådighet for slik rapportering. Dette gjelder også om rapportering viser seg ikke å innebære et brudd på de etiske retningslinjene.

4.2 Hvordan rapportere

Ethvert brudd eller mistanke om brudd på disse etiske retningslinjer skal rapporteres til nærmeste leder eller Chief Compliance Officer.

4.3 Oppfølging og sanksjoner

Avvik fra de etiske retningslinjene, andre interne retningslinjer eller Comrods øvrige styrende dokumenter og/eller relevant lovgiving, vil bli fulgt opp og konsekvensene av brudd skal være forutsigbare og forholdsmessige.

Brudd på de etiske regler vil medføre disiplinære tiltak eller oppsigelse, og kan i noen tilfeller rapporteres til myndighetene. Enhver deltakelse i korrupsjonsaktiviteter, uavhengig av dette innebærer en fordel for arbeidstaker eller ikke, vil vanligvis medføre oppsigelse eller avskjed av arbeidstaker og innrapportering til myndighetene. Liknende sanksjoner kan også anvendes overfor våre forretningsforbindelser, selv om korrupsjonen ikke er knyttet til Comrods virksomhet, hva enten den er rettet mot Comrod eller ikke.